

Betaald educatief verlof

Beste cursist

Uw opleiding is erkend in kader van Betaald educatief verlof. Graag lichten we aan de hand van deze nota toe hoe u Betaald educatief verlof kan bekomen.

1. Wat is betaald educatief verlof?

Het betaald educatief verlof (BEV) is een stelsel van individueel opleidingsverlof. Het kan omschreven worden als het recht dat toegekend wordt aan voltijdse werknemers en aan bepaalde deeltijdse werknemers in de privé-sector. Dit recht stelt hen in staat bepaalde opleidingen te volgen en hierdoor op het werk afwezig te zijn met behoud van hun normale loon, betaald op het normale tijdstip.

De werkgever kan een financiële tegemoetkoming bekomen van de federale overheid om zijn werknemer tijdens de arbeidsuren een opleiding te laten volgen.

2. Welke vormingsuren komen in aanmerking voor betaald educatief verlof?

Voor alle gevolgde opleidingen komen alleen de werkelijk aanwezige lessen in aanmerking om het recht op educatief verlof te bepalen van een werknemer voor het betrokken schooljaar (1 sept t.e.m. 31 augustus van het daaropvolgende jaar).

Vormingsuren via afstandsonderwijs of stage-uren geven geen recht op BEV vermits de wetgeving BEV gebaseerd is op aanwezigheid in de lessen. Alleen eventuele contacturen (dit zijn verplichte aanwezigheidsmomenten in de school) kunnen recht geven op BEV indien ze deel uitmaken van een opleiding die tot de wettelijk vastgelegde opleidingscategorieën behoort én voor zover het over minstens 32 contacturen per schooljaar gaat.

3. Nauwgezetheid van de cursist

Uw aanwezigheid in de opleiding wordt op elke lesdag geregistreerd. U kan uw aanwezigheid registreren door uw handtekening te plaatsen op de aanwezigheidslijst. Registratie van aanwezigheid is de verantwoordelijkheid van de cursist. Gelieve voor ELKE LESDEEL uw aanwezigheid te registreren.

Op basis van de geregistreerde aanwezigheden en afwezigheden, reikt KAHO getuigschriften van nauwgezetheid uit. Op dit getuigschrift staat telkens vermeld:

- *Theoretisch aantal cursusuren voor het trimester: dit is het aantal uren opleiding dat theoretisch is gepland voor het trimester.*
- *Aantal uren opleiding die werkelijk gegeven werden: dit aantal verschilt van het vorige in zoverre bepaalde lessen afgelast werden omwille van bijkomende verlofdagen.*
- *Aantal uren aanwezigheid: dit aantal wordt bepaald op basis van de aanwezigheidslijsten.*
- *Aantal uren gewettigde afwezigheid: afwezigheden kunnen slechts gewettigd worden in volgende gevallen:*
 - o *medisch attest voor ziekte van de betrokkene of een lid van zijn familie dat onder hetzelfde dak woont;*
 - o *staking van het openbaar vervoer;*
 - o *staking of ziekte van de docent;*

HUB-KAHO

Dienst Voortgezette Opleidingen

Gebroeders De Smetstraat 1

9000 Gent



- *sluiting van de onderwijsinstelling voor een welbepaalde reden;*
- *uitzonderlijke weersomstandigheden in de winter (overvloedige sneeuwval, algemene ijzelvorming);*
- *afwezigheid gewettigd om beroepsredenen op basis van een verklaring dat effectief arbeidsprestaties werden geleverd tijdens de opleidingsuren door de werkgever aan de school;*
- *klein verlet (huwelijk, overlijden, ...)*
- *Aantal uren ongewettigde afwezigheid: dit is het aantal uren dat de cursist niet aanwezig was en waarvoor geen van bovenvermelde wettigingen van toepassing is.*

OPGELET: Indien het totaal aantal uren ongewettigde afwezigheid voor het kwartaal meer dan 10% bedraagt van het werkelijk gegeven aantal cursusuren, dan verliest de betrokkene het recht op betaald educatief verlof voor een periode van zes maanden. Deze periode vangt aan:

- Wanneer de opleiding minder dan drie maanden duurt: op de einddatum van die opleiding.
- Wanneer de opleiding langer dan drie maanden duurt, zonder echter bij wijze van schooljaar te zijn georganiseerd: op het einde van de periode van drie maanden tijdens dewelke de ongewettigde afwezigheid werd vastgesteld
- Wanneer de opleiding bij wijze van schooljaar is georganiseerd: op het einde van het schoolkwartaal tijdens hetwelk de ongewettigde afwezigheid werd vastgesteld.

Voorbeelden

- a) Uw opleiding omvat 32 contacturen gespreid over 5 lesdagen binnen een termijn van drie maand. U bent 1 lesdag (6,5 contacturen) gewettigd afwezig. Dit betekent dat u voor een totaal van 25,5 contacturen kan aanspraak maken op betaald educatief verlof.
- b) Uw opleiding omvat 32 contacturen gespreid over 5 lesdagen binnen een termijn van drie maand. U bent 1 lesdag (6,5 contacturen) ongewettigd afwezig. Dit betekent dus dat u voor 20,3% van de contacturen van de opleiding ongewettigd afwezig was. U verliest bijgevolg uw recht op betaald educatief verlof voor een periode van zes maanden vanaf de einddatum van de opleiding.
- c) Uw opleiding omvat 280 contacturen gespreid over 15 maanden. De opleiding start in maart 2014 en loopt t.e.m. juni 2015. In het tweede trimester (periode sept t.e.m. december 2014) worden 15 lesdagen georganiseerd voor een totaal van 105 contacturen. U bent gedurende 2 lesdagen ongewettigd afwezig. Dit betekent dat u voor dit trimester voor 13,3% van de contacturen van de opleiding ongewettigd afwezig was. U verliest bijgevolg uw recht op betaald educatief verlof voor de periode van januari t.e.m. juni 2015.

4. Stopzetten van de opleiding

Indien u de opleiding wenst stop te zetten in de loop van het academiejaar, bent u ertoe gehouden uw werkgever én de Dienst Voortgezette Opleidingen (DVO) hiervan te verwittigen. De DVO zal vervolgens de datum van stopzetting vermelden onderaan het getuigschrift.

Indien de stopzetting werd gemeld aan de Dienst Voortgezette Opleidingen, zullen de cursusuren na de stopzetting voor het betrokken kwartaal opgenomen worden als gewettigde afwezigheden. Indien de cursist de DVO niet op de hoogte heeft gebracht van de stopzetting, dan worden deze uren als ongewettigde afwezigheid vermeld.

Meer info over betaald educatief verlof vindt u op de website van de FOD WASO (<http://werk.belgië.be>).

Heleen Vandromme

Diensthoofd Voortgezette opleidingen

HUB-KAHO

09 265 86 18

heleen.vandromme@hubkaho.be